採用活動におけるハラスメント防止に関する基本方針

1)基本方針

当社は、すべての人の人格と尊厳を尊重し、互いに尊重し合える職場環境づくりに取り組んでいます。

採用活動においても、求職者一人ひとりの人格と権利を尊重し、当社の従業員によるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメント（以下「就活ハラスメント」といいます。）を一切許容しません。

2)禁止する行為

当社は、採用活動に関連するあらゆる場面において、求職者等に対する次のような行為を禁止します。

（１） セクシュアルハラスメントに類する行為

・性的な発言、質問、冗談、からかい

・性的な事柄や身体的特徴に関する質問・発言

・不必要な身体への接触

・交際相手の有無、性的指向などの質問といったプライバシー侵害

・SNS アカウントの交換や私的な連絡を通じて、交際や性的関係を迫る行為

（２） パワーハラスメントに類する行為

・威圧的な言動、人格を否定する発言

・過度な拘束や不必要な深夜の対応要求

・飲酒の強要や、飲酒を断りにくい雰囲気をつくる行為

・飲食費等の金銭的な負担を求める行為

（３） その他、求職者の尊厳や権利を侵害する行為

・他社の選考辞退や内定辞退を強要する行為

・家族構成、宗教、資産等、採用選考に必要のない事項を執拗に質問する行為

・その他、求職者に精神的・身体的な苦痛を与え、就職活動の妨げとなる行為

※上記は例示であり、これらに限られるものではありません

3)就活ハラスメント防止に向けた取り組み

当社は、採用活動に関わるすべての従業員に対し、就活ハラスメントの防止について周知徹底するとともに、以下の取り組みを実施します。

・求職者等との連絡には、原則として会社のメールアドレスおよび会社貸与の端末を使用し、私用の SNS や個人端末による不適切な連絡を禁止します。

・求職者等と個別に面談する場合は、会社施設や第三者の目が届く場所など、適切な環境で実施します。

・会社説明会、学校訪問、インターンシップ等における懇親会については、参加を強制せず、希望者が参加できるよう配慮します。また、従業員が自己判断で求職者等と１対１の会食を行うことを禁止します。

4）就活ハラスメント発生時の対応

当社は、就活ハラスメントに関する相談や報告を受けた場合、速やかに事実関係を確認し、被害を受けた方の立場に立って適切に対応します。また就活ハラスメントに該当する行為が確認された場合は、行為者に対して就業規則等に基づき厳正に対処し、再発防止に努めます。

5）相談窓口

当社の採用活動において、当社従業員によるハラスメント行為を受けた場合、またはそのおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

相談に関する秘密およびプライバシーを厳守し、適切に対応いたします。また、相談や報告をしたことを理由として、採用選考や合否判定等において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

相談窓口：合鐵産業株式会社　就活ハラスメント専用相談窓口　sodan@go-sun.co.jp